

Ersättningsrapport 2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Orio AB ("Bolaget"), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram samt regeringens principer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 39 i årsredovisningen för 2021. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 68 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6-7 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Orio tillämpar regeringens "Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande" som omfattas av Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020. Regeringens principer finns tillgängliga på regeringens webbplats, www.regeringen.se.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som beslutats av årsstämman, omfattar i detta sammanhang kretsen koncernledning och vd:ar i dotterbolag. Den totala ersättningen till ledande befattningshavare består av lön, förmåner (främst i form av bilförmån) och pensionsförmåner. Bolagets anställda i koncernledningen har pensionsålder 65 år och omfattas av ITP-planen i enlighet med centrala avtal eller annan lösning på motsvarande kostnadsnivå. Motsvarande gäller för de vd:ar i dotterbolag som är ledande befattningshavare i Koncernen. Vid uppsägning från Bolagets sida gäller LAS och kollektivavtalens regler för koncernledningen, dock inte för Bolagets vd som är tillsatt på konsultbasis. För vd:ar i dotterbolag gäller likartade uppsättningsvillkor varierande mellan 0-12 månader.

Styrelsen säkerställer genom ersättningsutskottet att ersättningarna följer de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. Innan beslut fattas om ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen ska skriftligt underlag föreligga som utvisar Koncernens totala kostnad. Förslaget ska beredas av styrelsens ersättningsutskott för att därefter beslutas av styrelsen. Bolagets revisorer ska i enlighet med ABL, varje år senast tre veckor före årsstämman lämna ett skriftligt undertecknat yttrande till styrelsen om huruvida de riktlinjer som är beslutade av årsstämman har följts.

Styrelsen ska även säkerställa att vd:n tillser att ersättningar och andra anställningsvillkor till övriga anställda bygger på regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Dessa riktlinjer ska gälla för Orio AB med dotterbolag, och godkännas av bolagsstämman i respektive bolag. Styrelsen kan om det finns särskilda skäl avvika från de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman. Styrelsen ska i så fall vid årsstämman skriftligen redovisa de särskilda skäl som finns för sådan avvikelse.

Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman 2021. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som

enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.orio.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstamma/>.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram som kan leda till leverans.

Tabell 1 - Totalersättning ledande befattningshavare under räkenskapsåret 2021

| | 1 | | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|-------------------|----------|-----------------------|------------------------------|------------------|--------------------------------------|
| | Fast ersättning | | Rörlig ersättning | | | | | |
| | Grundlön | Andra förmåner ¹ | Ettårig | Flerårig | Extra-ordinära poster | Pensionskostnad ² | Total-ersättning | Andelen fast resp. rörlig ersättning |
| Gustaf Ljunggren ³ | VD | - | - | - | - | - | 4 839 | 100/0 |
| Gustaf Ljunggren ⁴ | Tf chef affärsområde Logistics | - | - | - | - | - | 1 210 | 100/0 |
| Jonas Nilson ⁵ | Fd chef affärsområde Logistics | 234 | 9 | - | - | 17 | 260 | 100/0 |
| Johan Formgren | Chef affärsområde Parts | 1 219 | 88 | - | - | 467 | 1 774 | 100/0 |
| Marie-Louise Lind | CFO | 1 015 | - | - | - | 411 | 1 426 | 100/0 |
| Leif Karlsson | Chef IT | 987 | - | - | - | 261 | 1 248 | 100/0 |
| Anna-Greta Forsström ⁶ | Chef HR | 479 | - | - | - | 47 | 526 | 100/0 |
| Martin Eriksson ⁷ | Tf chef HR | - | - | - | - | - | 570 | 100/0 |
| Tim Colbeck | VD i Orio North America Inc | 1 873 | 161 | - | - | 75 | 2 109 | 100/0 |
| Corin Richards | VD i Orio UK Ltd | 1 328 | 43 | - | - | 187 | 1 558 | 100/0 |
| Jan-Philipp Schuhmacher | VD i Orio Deutschland GmbH | 1 642 | 41 | - | - | 80 | 1 763 | 100/0 |

1) Andra förmåner (i kolumn 1) utgörs av förmånsbil samt, avseende Tim Colbeck, sjukvårdsförsäkring.

2) Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser fast ersättning, är premiebestämd och har till fullo redovisats som fast ersättning. Pensionskostnader för enskilda ledande befattningshavare kan avvika från riktlinjerna på grund av lönevaxling enligt kollektivavtal samt på grund av korrigerad av tidigare års pensionskostnader.

3) Befattningen som vd har under räkenskapsåret 2021 varit tillsatt av Gustaf Ljunggren som inhyrd konsult. Koncernen utbetalar ett konsultarvode, vilket motsvarar ersättning för bl a fast månadslön, pensionsförmåner och övriga förmåner samt arbetsgivaravgifter, till vd för upparbetad tid, vilket utgör koncernens totala kostnad för vd.

4) Sedan 2021-01-21 har Gustaf Ljunggren även varit tillförordnad chef för affärsområde Logistics som inhyrd konsult.

5) Avser perioden 2021-01-01 – 2021-01-20.

6) Föräldraledig fr o m 2021-08-09.

7) Befattningen som HR-chef är sedan 2021-10-21 tillsatt av Martin Eriksson som inhyrd konsult.

Tabell 2- Förändring av totalersättning till vd, rörelseresultat samt genomsnittlig ersättning under de senaste 5 räkenskapsåren

| Årlig förändring | 2016/2017 | 2017/2018 | 2018/2019 | 2019/2020 | 2020/2021 | 2021 |
|---|----------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------|
| Totalersättning till VD, KSEK | | | | | | |
| Verkställande direktör* | +177 (+6%) | -229 (-7%) | +1 051 (+36%) | +621 (+16%) | +239 (+5%) | 4 839 |
| Koncernens rörelseresultat, KSEK | | | | | | |
| Rörelseresultat | -23 247 (+2 414%) | -15 469 (+64%) | +29 215 (-74%) | +16 724 (-160%) | +46 045 (+735%) | 52 306 |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda** i Moderbolaget, KSEK | | | | | | |
| Orio AB | +55 (+12%) | -52 (-10%) | +12 (+3%) | -47 (-10%) | 98 (+23%) | 518 |

* Under räkenskapsåret 2019 tillsatte styrelsen Gustaf Ljunggren som ny vd för Orio. Gustaf Ljunggren tog över som vd i juni 2019 varvid Jonas Tegström lämnade företaget. Befattningen som vd har sedan dess varit tillsatt av Gustaf Ljunggren som inhyrd konsult för vilket Koncernen utbetalar ett konsultarvode för upparbetad tid.

** Exklusive medlemmar i koncernledningen.