

Ersättningsrapport 2020

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Orio AB ("Bolaget"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram samt regeringens principer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 43 i årsredovisningen för 2020. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 72 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6-7 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Orio tillämpar regeringens "Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande" som omfattas av Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020. Regeringens principer finns tillgängliga på regeringens webbplats, www.regeringen.se.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som beslutats av årsstämman, omfattar i detta sammanhang kretsen koncernledning och vd:ar i dotterbolag. Den totala ersättningen till ledande befattningshavare består av lön, förmåner (främst i form av bilförmån) och pensionsförmåner. Bolagets anställda i koncernledningen har pensionsålder 65 år och omfattas av ITP-planen i enlighet med centrala avtal eller annan lösning på motsvarande kostnadsnivå. Motsvarande gäller för de vd:ar i dotterbolag som är ledande befattningshavare i Koncernen. Vid uppsägning från Bolagets sida gäller LAS och kollektivavtalens regler för koncernledningen, dock inte för Bolagets vd som är tillsatt på konsultbasis. För vd:ar i dotterbolag gäller likartade uppsägningsvillkor varierande mellan 0-12 månader.

Styrelsen säkerställer genom ersättningsutskottet att ersättningarna följer de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. Innan beslut fattas om ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen ska skriftligt underlag föreligga som utvisar Koncernens totala kostnad. Förslaget ska beredas av styrelsens ersättningsutskott för att därefter beslutas av styrelsen. Bolagets revisorer ska i enlighet med ABL, varje år senast tre veckor före årsstämman lämna ett skriftligt undertecknat yttrande till styrelsen om huruvida de riktlinjer som är beslutade av årsstämman har följts.

Styrelsen ska även säkerställa att vd:n tillser att ersättningar och andra anställningsvillkor till övriga anställda bygger på regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Dessa riktlinjer ska gälla för Orio AB med dotterbolag, och godkännas av bolagsstämman i respektive bolag. Styrelsen kan om det finns särskilda skäl avvika från de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman. Styrelsen ska i så fall vid årsstämman skriftligen redovisa de särskilda skäl som finns för sådan avvikelse.

Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman 2020. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som

enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.orio.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstamma/>.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram som kan leda till leverans.

Tabell 1- Totalersättning ledande befattningshavare under räkenskapsåret 2020

		1		2		3	4	5	6
		Fast ersättning		Rörlig ersättning					
		Grundlön	Andra förmåner*	Ettårig	Flerårig				
Gustaf Ljunggren***	VD	-	-	-	-	-	-	4 600	100/0
Johan Formgren	Chef affärsområde Parts	1 180	97	-	-	-	390	1 667	100/0
Jonas Nilson	Chef affärsområde Logistics	942	81	-	-	-	266	1 289	100/0
Marie-Louise Lind	CFO	980	-	-	-	-	243	1 223	100/0
Leif Karlsson	Chef IT	936	-	-	-	-	246	1 182	100/0
Anna-Greta Forsström	Chef HR	589	-	-	-	-	72	661	100/0
Tim Colbeck	VD i Orio North America Inc	2 023	46	-	-	-	65	2 134	100/0
Corin Richards	VD i Orio UK Ltd	1 327	43	-	-	-	187	1 557	100/0
Jan-Philipp Schuhmacher	VD i Orio Deutschland GmbH	1 704	-	-	-	-	47	1 751	100/0
Dick Grönroos	VD i Orio Finland Ab Oy	323	-	-	-	-	7	330	100/0

* Andra förmåner (i kolumn 1) utgörs av förmånsbil samt, avseende Tim Colbeck, sjukvårdsförsäkring.

** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser fast ersättning, är premiebestämd och har till fullo redovisats som fast ersättning.

*** Befattningen som vd har under räkenskapsåret 2020 varit tillsatt av Gustaf Ljunggren som inhyrd konsult. Koncernen utbetalar ett konsultarvode, vilket motsvarar ersättning för bl a fast månadslön, pensionsförmåner och övriga förmåner samt arbetsgivaravgifter, till vd för upparbetad tid, vilket utgör koncernens totala kostnad för vd.

Tabell 2- Förändring av totalersättning till vd, rörelseresultat samt genomsnittlig ersättning under de senaste 5 räkenskapsåren

Årlig förändring	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020
Totalersättning till VD, KSEK						
Verkställande direktör*	+67 (+2%)	+177 (+6%)	-229 (-7%)	+1 051 (+36%)	+621 (+16%)	4 600
Koncernens rörelseresultat, KSEK						
Rörelseresultat	+87 656 (-99%)	-23 247 (+2 414%)	-15 469 (+64%)	+29 215 (-74%)	+16 724 (-160%)	6 261
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda** i Moderbolaget, KSEK						
Orio AB	+88 (+24%)	+55 (+12%)	-52 (-10%)	+12 (+3%)	-47 (-10%)	420

* Under räkenskapsåret 2019 tillsatte styrelsen Gustaf Ljunggren som ny vd för Orio. Gustaf Ljunggren tog över som vd i juni 2019 varvid Jonas Tegström lämnade företaget. Befattningen som vd har sedan dess varit tillsatt av Gustaf Ljunggren som inhyrd konsult för vilket Koncernen utbetalar ett konsultarvode för upparbetad tid.

** Exklusive medlemmar i koncernledningen.